

# **SANITASERVICE ASL BA SRL**

Società unipersonale

Sede Sociale: Via Lungomare Starita n. 6 – 70123 Bari  
Iscritta presso il Registro Imprese di Bari al n. 07077140726  
ed alla CCIAA di Bari al REA n. 530566  
Codice fiscale e Partita Iva 07077140726

---

## **VERBALE DI ASSEMBLEA TOTALITARIA**

---

L'anno duemiladiciassette, il giorno 30 del mese di gennaio, alle ore 19.30 presso gli uffici della Direzione Generale ASL in Bari alla Via Lungomare Starita n. 6, si è riunita in forma totalitaria l'assemblea dei soci della società Sanitaservice ASL BA s.r.l.

Sono presenti:

- l'Organo amministrativo nella persona del dott. Pietro D'Amico;
- il Socio Unico, in proprio, dott. Vito Montanaro - Direttore Generale della ASL Bari, accompagnato dal Dirigente di Staff della Direzione Generale, Avv. Luigi Fruscio.
- Il Sindaco Unico, dr.ssa Maddalena Pisani

Ai sensi dell'art. 12 dello Statuto sociale il Socio Unico designa quale Presidente il Dott. Pietro D'Amico il quale altresì nomina segretario l'Avv. Luigi Fruscio.

Il Presidente dopo avere verificato la regolarità della costituzione dell'assemblea, accertata l'identità e la legittimazione dei presenti, dichiara valida e atta a deliberare sui punti posti all'ordine del giorno, atteso che tutti si dichiarano ampiamente informati.

Il Presidente dà quindi lettura degli argomenti posti all'

### **Ordine del giorno**

- 1) Deliberazione di Giunta Regionale n. 10 del 16/01/2017 avente ad oggetto <<DGR n. 2695/2014 e n. 1072/2016. Atto di indirizzo per l'avvio di avvisi pubblici presso le società in house delle Aziende Sanitarie del SSR per la

selezione e l'inclusione lavorativa a tempo determinato dei Tirocinanti>>. Determinazioni conseguenti.

- 2) Bozza di Avviso Pubblico Sanitaservice Asl Ba Srl di selezione finalizzata all'assunzione a tempo determinato, part-time 24 ore settimanali, per durata massima di 36 mesi con la qualifica di "Addetto alle Pulizie", Posizione "A" di cui all'Art.51 del CCNL AIOP Case di cura private – personale non sanitario, per n. 100 addetti. Approvazione, determinazioni conseguenti.
- 3) Analisi propedeutiche al passaggio a full time (36 ore settimanali) personale della Sanitaservice ASL BA s.r.l. – Relazione dell'Amministratore Unico – .
- 4) Analisi propedeutiche al passaggio di livello di tutto il Personale della Sanitaservice ASL BA s.r.l. da A1 a A2 – Relazione dell'Amministratore Unico – .
- 5) Analisi del contenzioso per c.d. mancata internalizzazione di personale – Relazione dell'Amministratore Unico sul contenzioso pendente innanzi al Tribunale di Bari Sez. Lav. n. 15 ricorsi, e al Tribunale di Trani Sez. Lav. n. 36 ricorsi.
- 6) Analisi e ricognizione delle assunzioni obbligatorie in ossequio alla Legge 68/1999

\*\*\*\*\*

**1) Deliberazione di Giunta Regionale n. 10 del 16/01/2017 avente ad oggetto <<DGR n. 2695/2014 e n. 1072/2016. Atto di indirizzo per l'avvio di avvisi pubblici presso le società in house delle Aziende Sanitarie del SSR per la selezione e l'inclusione lavorativa a tempo determinato dei Tirocinanti>>.**

Il Presidente, prendendo la parola sul primo punto posto all'o.d.g., dà lettura della Delibera di Giunta Regionale n. 10 del 16/01/2017, pervenuta per via ufficiale mail pec dagli Uffici Regionali (allegato n. 1).

Informa i presenti, di aver proceduto come da richiesta da parte del Socio Unico, alla predisposizione di relazioni tecniche richieste al fine di sviluppare come prescritto dalla DGR n. 10/2017 "*le esigenze ed i fabbisogni delle Aziende coinvolte*" [relazione Amministratore Unico del 24.01.2017 (allegato n. 2)].

Nel contempo è seguito il parere del Sindaco Unico del 25.01.2017, nel quale, pur condividendo la necessità di integrare l'attuale forza lavorativa, con ulteriori

risorse umane, richiedeva ulteriori approfondimenti in merito alla valutazione dei costi (allegato n. 3),

In data 26 gennaio 2017, l'Amministratore Unico ha proceduto a integrare la relazione precedente con tabelle esplicative dei costi a sostenere per la internalizzazione, fra l'altro, di n. 100 ausiliari "addetti alle pulizie", a seguito dell'Atto di indirizzo della DGR n. 10 del 16/1/2017 (allegato n. 4).

Prende la parola il Socio Unico che informa i presenti di aver avuto diversi incontri con gli uffici regionali competenti, ed in queste occasioni è stata rappresentata la circostanza secondo la quale per l'attuazione della DGR n. 10/2017 le risorse economiche che la Sanitaservice ASL BA s.r.l. destinerà all'espletamento dell'«Avviso pubblico finalizzato alla selezione e all'inclusione lavorativa a tempo determinato di soggetti svantaggiati individuati in legislazione europea» saranno coperte da un incremento di spesa che il Socio Unico finanzia con proprie risorse di bilancio.

Prende la parola il Sindaco Unico, che nell'apprezzare l'integrazione alla relazione da parte dell'Amministratore Unico, come da atti in data 26.01.2017, e prendendo atto della volontà da parte del Socio Unico a garantire la copertura della maggior spesa con proprie risorse di bilancio per ottemperare alla DGR n. 10/2017, per pari importo necessario a garantire l'equilibrio economico/finanziario, esprime parere favorevole.

Pertanto, alla luce di quanto sopra, il Socio Unico, preso atto della DGR n. 10/2017, delle relazioni dell'Amministratore Unico del 24.01.2017 e del 26.01.2017, e considerato il parere favorevole del Sindaco Unico,

delibera

di dare seguito a quanto posto in essere dalla DGR n. 10/2017, dando disposizione all'Amministratore Unico alla selezione di n. 100 ausiliari con mansione "Addetti alle pulizie" a seguito di Avviso Pubblico.

\*\*\*\*\*

**2) Bozza di Avviso Pubblico Sanitaservice Asl Ba Srl di selezione finalizzata all'assunzione a tempo determinato, part-time 24 ore settimanali, per durata massima di 36 mesi con la qualifica di "Addetto alle Pulizie", Posizione "A" di cui all'Art.51 del CCNL AIOP Case di cura private - personale non sanitario, per n. 100 addetti. Approvazione, determinazioni conseguenti.**

Preliminarmente il Presidente, il Socio Unico e il Sindaco Unico prendono atto che la Regione Puglia, per il tramite del Presidente del Comitato di Monitoraggio del Sistema Economico produttivo ed Aree di Crisi, Leo Caroli,

ha seguito ed offerto supporto, nei vari Tavoli Tecnici svolti fino ad oggi, su tutte le attività poste in essere nei confronti dei tirocinanti ospitati dalle Sanitaservice delle ASL Pugliesi e che il gruppo di lavoro della Task Force ha elaborato la bozza dell'avviso pubblico finalizzato alla selezione e all'inclusione lavorativa a tempo determinato di soggetti svantaggiati individuati in legislazione europea [si veda ultima mail] inviata in data 30 gennaio 2017 (allegato n. 5)].

Il Presidente, chiamato a relazionare, espone a questo punto in un documento a contenuto tecnico ed economico-finanziario, che si allega al presente verbale, il fabbisogno di unità lavorative finalizzate alla pulizia delle superfici aziendali asservite dal quale emerge come le superfici per le quali garantire il servizio siano aumentate a seguito di intervenute nuove strutture (allegato n. 6).

Considerato quanto già deliberato al punto 1) e tenuto conto di quanto predisposto in bozza da parte del Presidente del Comitato di Monitoraggio del Sistema Economico produttivo ed Aree di Crisi, Leo Caroli, si propone al Socio Unico, di deliberare "Avviso pubblico finalizzato alla selezione e all'inclusione lavorativa a tempo determinato di soggetti svantaggiati individuati in legislazione europea".

Il Socio Unico, preso atto di quanto deliberato al punto 1), considerato quanto elaborato dal Presidente del Comitato di Monitoraggio del Sistema Economico produttivo ed Aree di Crisi, Leo Caroli, in termini di bozza,

delibera

di adottare la proposta dell'Avviso pubblico che al presente verbale si allega come allegato numero 7) e da immediata disposizione all'Amministratore Unico di pubblicarlo sul sito web della Società.

\*\*\*\*\*

### **3) Analisi propedeutiche al passaggio a full time (36 ore settimanali) personale della Sanitaservice ASL BA s.r.l. – Relazione dell'Amministratore Unico –**

Passando al terzo punto all'ordine del giorno il Presidente porta all'attenzione dell'Assemblea, la necessità di integrare l'orario di lavoro del Personale Ausiliario e Commessi a 36 ore settimanali, tutto questo al fine di garantire un miglior servizio ed una parità di trattamento tra i lavoratori, dato che ad oggi una buona percentuale di lavoratori della Sanitaservice ASL BA s.r.l. usufruiscono già del tempo di impiego full time. Inoltre, è importante evidenziare che ai sensi dell'art. 21 del CCNL AIOP i lavoratori a tempo parziale hanno una priorità di trattamento rispetto a nuove possibili assunzioni anche a tempo determinato.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several initials on the left and center.

A tal proposito il Presidente presenta dei prospetti esplicativi (allegato n. 8) dal quale si evince che attualmente si hanno:

n. 4 ausiliari a 30h

n. 3 ausiliari a 34h

n. 538 ausiliari a 35h

n. 42 commessi a 35h

n. 24 operai qualif. A 35 h

e di aver valutato il maggior costo in euro 486.690,30.

Chiamato il Sindaco Unico ad esprimersi, lo stesso, preso atto della necessità di garantire la copertura al servizio in essere in forza della relazione tecnica prodotta dall'Amministratore Unico, e considerato che tale maggior costo deve trovare copertura in maggiori somme che il Committente deve riconoscere in virtù del servizio da garantire su superfici superiori a quelle oggetto del contratto di servizio in essere, esprime *prima facie* attenzione sulla tematica invitando l'Amministratore Unico a fornire ulteriori approfondimenti.

Il Socio Unico preso atto della esistenza di una diversità contrattuale fra i vari dipendenti, e di quanto sopra dichiarato dal Sindaco Unico

delibera

di rinviare a successivo atto l'analisi del passaggio a full time (36 ore settimanali) di tutti i contratti in essere, previo consenso dei singoli lavoratori, disponendo all'Amministratore Unico di approfondire non solo l'obbligo contrattuale ma anche l'analisi completa del maggior costo con rimodulazione del contratto di servizio.

\*\*\*\*\*

#### **4) Analisi propedeutiche al passaggio di livello di tutto il Personale della Sanitaservice ASL BA s.r.l. da A1 a A2 – Relazione dell'Amministratore Unico –**

Il Presidente informa i presenti, che alcune sigle sindacali, anche supportate da studi legali, rivendicano il passaggio automatico di livello di tutto il Personale da A1 a A2.

Alla luce di sottoporre al Socio unico elementi utili per effettuare una valutazione obiettiva, il Presidente presenta un prospetto (allegato n. 9) dal quale si evince che tale passaggio comporterà una maggiore spesa ad anno di euro 497.813,76.



superiori a quelle oggetto del contratto di servizio in essere, esprime *prima facie* attenzione sulla tematica invitando l'Amministratore Unico a fornire ulteriori approfondimenti.

Il Socio Unico preso atto della esistenza, come dichiarato dall'Amministratore, e condividendo la richiesta di maggiore approfondimento del Sindaco Unico, di n. 15 ricorsi pendenti davanti al Tribunale di Bari Sez. Lavoro, e n. 36 ricorsi incardinati presso il Tribunale di Trani Sez. Lavoro per mezzo dei quali i ricorrenti lamentano l'esclusione dalle c.d. fasi di internalizzazione del passaggio del personale delle ex Cooperative o Società alla Sanitaservice ASL BA s.r.l. dalla relazione dell'Amministratore Unico e preso atto del parere del Sindaco Unico

delibera

di rinviare a successivo analisi l'atto di una eventuale possibilità di chiusura transattiva del predetto contenzioso di n. 15 ricorsi pendenti davanti al Tribunale di Bari Sez. Lavoro, e n. 36 ricorsi incardinati presso il Tribunale di Trani Sez. Lavoro, disponendo all'Amministratore Unico di approfondire l'alea del giudizio ossia il rischio di soccombenza ma anche l'analisi completa del maggior costo con rimodulazione del contratto di servizio.

\*\*\*\*\*

#### **6) Analisi delle assunzioni obbligatorie in ossequio alla Legge 68/1999**

Il Presidente passando a discutere sull'ultimo punto all'ordine del giorno, richiamando la sua Relazione Previsione Triennale 2017/2019 inviata per pec al Socio Unico in data 30 dicembre 2016, pone all'attenzione del Socio Unico della obbligatorietà al rispetto della disciplina sul diritto al lavoro dei disabili – Legge 12 marzo 1999 n. 68, che impone ai datori di lavoro pubblici e privati, con più di 15 dipendenti al netto delle esclusioni, alla assunzione di lavoratori appartenenti alle categorie protette.

La Società, tenuto conto del personale in forza al 31 dicembre 2015 e tenuto conto dei nove dipendenti disabili per i quali la stessa ha presentato istanza di computo interno, ad oggi evidenzia una scoperta di disabili di 44 risorse e una scoperta ai sensi dell'art. 18 (orfani/vedove ed equiparati) di 8 risorse.

La parola vien data al Sindaco Unico, che preso atto dell'obbligo assunzionale, della necessità che il Socio Unico garantisca la copertura del maggior costo con rimodulazione del contratto di servizio, invita l'Amministratore Unico a verificare, prima di procedere agli adempimenti assunzionali, l'esistenza di tali figure all'interno dei tirocinanti da internalizzare secondo quanto deliberato da questa Assemblea al punto 1).

h

v

l. n. d. i. i.

Il Socio Unico preso atto di quanto espresso dal Sindaco Unico, rinvia la verifica sia in merito alla eventuale possibilità di numero di disabili inseriti tra i partecipanti all'avviso sia in merito allo studio del fabbisogno dopo l'ingresso del personale di cui al punto 2) dati i vincoli di sostenibilità finanziaria ed organizzativa della Società.

Pertanto il Socio Unico verificato il contenuto della Relazione dell'Amministratore Unico, tenuto conto dell'obbligo normativo, raccolti i rilievi del Sindaco Unico


delibera

di rinviare a successivo atto l'indirizzo per dar seguito al rispetto della Legge n. 68/1999.

\*\*\*\*\*

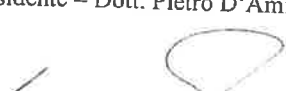
Il Socio Unico al termine della seduta, invita l'Amministratore Unico a prendere atto di quanto in data odierna è stato deliberato, e di predisporre nel brevissimo proposta di un nuovo Piano Operativo Gestionale dei servizi offerti dalla Sanitaservice ASL BA s.r.l. e un nuovo *business plan* di esplicitazione dei costi e ricavi che garantisca l'equilibrio di bilancio della Società in house. Inoltre, si rimette alle valutazioni dell'Amministratore Unico l'opportunità di condividere con il Socio Unico un nuovo Contratto di Servizio, che tenga conto delle maggiori superfici, della distribuzione del carico di lavoro, delle risorse umane da impiegare in forza di quanto oggi deliberato, da sottoporre al Socio Unico in prossima Assemblea.

Non essendoci altro di cui discutere il Presidente ringrazia gli intervenuti e dichiara chiusa la seduta alle ore 21.00 previa sottoscrizione del presente verbale redatto su n. 8 fogli mobili sottoscritti dai presenti, con impegno a trascriverlo entro cinque giorni sul registro verbali assemblee.

  
Il Segretario - Avv. Luigi Fruscio

  
Il Presidente - Dott. Pietro D'Amico

  
Il Socio unico - Dr. Vito Montanaro

  
Il Sindaco Unico Dr.ssa Maddalena Pisani