

## Bonus 100 euro previsto dal D.L. 9 agosto 2024, n. 113 e successive integrazioni

### Premessa

L'articolo 2-bis del decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 ottobre 2024, n. 143 ha previsto l'erogazione per l'anno 2024 di un'indennità di importo pari a 100 euro (bonus), rapportata al periodo di lavoro, a favore dei lavoratori dipendenti per i quali ricorrono congiuntamente le seguenti condizioni come attualmente previste dal **DECRETO-LEGGE 14 novembre 2024, n. 167**:

- il lavoratore ha un reddito complessivo non superiore a **28.000 euro** nell'anno d'imposta 2024;
- il lavoratore **ha almeno un figlio**, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato, **fiscalmente a carico** ai sensi dell'art. 12, comma 2, del TUIR (**nota 1**);
- l'imposta lorda determinata sui redditi di lavoro dipendente deve essere superiore all'importo della detrazione spettante per la stessa tipologia reddituale (detrazione ai sensi dell'art. 13, comma 1, del TUIR) con riferimento all'anno d'imposta 2024;
- L'indennità **non spetta** al lavoratore dipendente coniugato o convivente **il cui coniuge**, non legalmente ed effettivamente separato, **o convivente sia beneficiario della stessa indennità**'.

Per beneficiare dell'indennità in esame, che sarà riconosciuta unitamente alla tredicesima mensilità, il lavoratore dipendente deve comunicare al proprio datore di lavoro la sussistenza dei requisiti reddituali e familiari, indicando il codice fiscale del coniuge a titolo informativo e di un figlio fiscalmente a carico, oppure solo di un figlio a carico in caso di nucleo familiare monogenitoriale.

Nel caso di precedenti rapporti di lavoro dipendente svolti nel corso dell'anno 2024 con altri datori di lavoro è necessario presentare al proprio datore di lavoro le relative Certificazioni Uniche.

### Dichiarazione resa ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Preso atto di quanto indicato in premessa, il sottoscritto

	Cod. Fisc.:
--	-------------

in qualità di dipendente presso \_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_

dichiara:

- che il proprio reddito complessivo, nell'anno d'imposta 2024, non è superiore a 28.000 euro;
- di avere almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato, fiscalmente a carico ai sensi dell'art. 12, comma 2, del TUIR del quale comunica i seguenti dati:

Relazione di parentela	Cognome e nome	Codice fiscale
Figlio		

- che il coniuge /convivente, non legalmente ed effettivamente separato, di seguito indicato, non sia beneficiario della stessa indennità:

Relazione di parentela	Cognome e nome	Codice fiscale
Coniuge/convivente		

Data

\_\_\_\_/\_\_\_\_/2024

Firma

\_\_\_\_\_

### Note

- Si considerano fiscalmente a carico i familiari che possiedono un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili. Per i figli di età non superiore a ventiquattro anni il limite di reddito complessivo è elevato a 4.000 euro.