

Proposta n. \_\_\_\_\_/

Repertorio Area G.R.F. \_\_\_\_\_

**REGIONE PUGLIA**

**ASLBA**

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Deliberazione n° **1357** del **15 LUG. 2011**

**OGGETTO: Società " Sanitaservice ASL BA srl".**

**Adempimenti necessari all'avvio dell'attività. Affidamento servizi.**

L'anno 2011, il giorno quindici del mese di Luglio in Bari, nella sede della A. S. L. al Lungomare Starita, n. 6;

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

- Visto il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28.12.1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30.12.1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03.08.2006 n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28.12.2006 n. 39;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1472 del 28.06.2011

Sulla base di conforme istruttoria della Direzione Operativa Area Gestione Patrimonio

**HA ADOTTATO**

Il seguente provvedimento.

**Premesso che:**

- con Deliberazioni del D.G. n. 2563 del 01.12.2009 è stato approvato lo schema di Statuto della costituenda società " *Sanitaservice ASL BA srl* " ;
- con la Deliberazione del D.g. n. 713 del 15.04.2010 è stata disposta la costituzione della società

“Sanitaservice ASL BA s.r.l.”;

- che, con la ridetta delibera n. 713 del 15 aprile 2010, la Direzione ha preso atto delle risultanze dello studio prodotto dal "gruppo di lavoro per l'attivazione del "progetto di sperimentazione gestionale mediante l'istituto dell'in house providing", nominato con nota della D.G. prot. 229916/1 del 24.12.2009, riportate nella relazione consegnata in data 22.03.2010 ed allegata al citato atto deliberativo. Tale relazione, contenente un'analisi del fabbisogno nonché il relativo *business plan* per l'ipotesi di internalizzazione dei servizi di portierato, ausiliario, pulizia, 118, concludeva per la sostanziale fattibilità del processo di auto produzione dei servizi evidenziando, tuttavia, alcune criticità che la D.G. riteneva superabili con un adeguato *start up* finanziario – organizzativo e gestionale;
- con Deliberazione del D.G. n. 1086 del 01.06.2010 è stato nominato l'amministratore unico della "Sanitaservice ASL BA srl" nella persona del dottor Massimo Novelli;
- con Determina Dirigenziale n. 9667 del 23.06.2010 avente ad oggetto "Costituzione della Società Sanitaservice ASL BA srl - versamento di capitale sociale", si è costituito il capitale sociale della società medesima nella misura iniziale di euro 100.000,00 (centomila), che è stato interamente versato dall' Azienda Sanitaria Locale di Bari, come previsto dalla Delibera di G. R. n. 2477 del 15.12.2009, con le modalità precisate del citato provvedimento dirigenziale;
- con Deliberazione del D.G. n. 1352 del 09.07.2010 è stato modificato lo schema di statuto approvato con delibera n. 2563 del 01.12.2009, è stata definita la sede sociale della società medesima;
- lo statuto, redatto dall'avv. Anna Pirro, notaio in Bari, riportante rep. n. 10235, racc. n. 4174, è stato registrato in Bari in data 21.07.2010 al n. 18614;

**Considerato che:**

- in applicazione dell'accordo tra la Regione Puglia ed il Governo, volti alla definizione del piano di rientro regionale, successivamente approvato, l'Azienda ha sospeso il procedimento in attesa della pronuncia della Corte Costituzionale sulle disposizioni di cui all'art. 30 della L. R. 4/2010;
- la Corte Costituzionale, con la sentenza n. 68 del 23.02.2011, ha statuito la legittimità dei processi di auto produzione dei servizi strumentali ed indicato gli ambiti di applicabilità delle disposizioni normative regionali relative alla clausola sociale per i lavoratori interessati al processo di auto produzione;
- all'esito di tale pronuncia è stato dato nuovo impulso al procedimento di affidamento dei servizi alla costituita società in house e sono stati, pertanto, attivati gli incontri con le organizzazioni sindacali, successivamente svolti in data 11 aprile 2011 e 17 maggio 2011;
- alla stregua delle intese raggiunte nel corso dell'incontro del 11.04.2011, di cui all'allegato verbale (allegato n. 1), si è stabilito che il criterio temporale di utilizzo del personale già dipendente dalle società private è il seguente: personale assunto dalla ditta affidataria ed adibito ai servizi resi alla Azienda sanitaria alla data del 1 dicembre 2009.
- nel corso dell'incontro con le OO. SS. del 17.05.2011, di cui all'allegato verbale (allegato n. 2), la Direzione Generale, nel mentre ha evidenziato la impraticabilità -allo stato- dell'affidamento in house dei servizi strumentali all'emergenza urgenza (servizio 118) in ragione della incapienza delle risorse economico finanziarie disponibili, ha convenuto sulla opportunità di auto- produrre anche il servizio di facchinaggio oltre a quelli di pulizie, portierato ed ausiliario;
- per l'effetto, la Direzione Strategica con nota del 30.05.20 prot. n. 94574/1 ha invitato l'Area

Gestione del Patrimonio a predisporre tutti gli atti necessari all'affidamento *in house* dei servizi di ausiliario, portierato pulizia e facchinaggio entro il 31 luglio 2011;

**Verificato che:**

- i citati servizi sono tutti compatibili e ricompresi nell'oggetto sociale della società "Sanitaservice ASL BA srl" di cui all'art. 4 dello Statuto, approvato con deliberazione n 1352 del 09.07.2010 trattandosi, per quanto attiene i servizi di ausiliario di servizio teso alla soddisfazione dei bisogni della persona (art. 4, punto 1), e, per quanto attiene ai servizi di portierato, pulizia e facchinaggio, di servizi complementari e di supporto del settore sanitario e sociale rientranti nel core business aziendale ( art. 4, punto 2) ;

**Accertato che:**

- il fabbisogno correlato al servizio di facchinaggio è stato quantificato in ragione degli effettivi attuali bisogni dell'Azienda Sanitaria, in 30 unità adibite alle strutture di seguito rappresentate: Mag. Farmaceutico ex P.O. Rutigliano, Mag. Farmaceutico P.O. San Paolo, Mag. Farmaceutico P.O. Di Venere, Mag. Farmaceutico ex Cto Bari, Mag. Farmaceutico P.O. Triggiano, Mag. Farmaceutico DSS Modugno, Mag. Economale Provveditorato. A tal proposito si precisa che il personale non sarà considerato assegnato alla macrostruttura in cui svolge il servizio in quanto sarà possibile prevederne spostamenti sulla base delle mutate esigenze organizzative della società *in house* nonché sulla scorta delle indicazioni del socio unico.
- Sono stati quantificati i costi derivanti dal personale necessario e gli altri dovuti per legge (IRAP, ecc.) come da budget del personale richiesto ed elaborato dall'Amministratore unico della società *in house*, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato 3);
- che i costi esposti garantiscono la invarianza della spesa rispetto ai costi consolidati aziendali per il servizio di facchinaggio;

**Ritenuto di :**

- prendere atto della quantificazione economico del servizio di facchinaggio elaborata dall'amministratore unico della società Sanitaservice ASL BA s.r.l. che costituisce atto integrante il business plan approvato con la delibera del D.G. n. 713 del 15 aprile 2010;

**Considerato**

- che in relazione alle scelte sulla auto produzione dei servizi, anche al fine di superare definitivamente le criticità segnalate dal gruppo di lavoro nella relazione allegata alla Deliberazione n. 713 del 15.04.2010, si è provveduto alla convocazione dei Direttori Sanitari dei PP. OO. della ASL BA al fine di individuare e concordare le modalità di avvio dei servizi oggetto di auto produzione, le competenze ed i compiti affidati, nonché la tempistica degli stessi, come da verbale che si allega al presente atto (allegato n. 4);
- che si provvederà alla convocazione dei Distretti SS. e dei Direttori dei Dipartimenti Extraospedalieri per individuare e concordare le modalità di avvio dei servizi oggetto di auto produzione, le competenze ed i compiti affidati, nonché la tempistica degli stessi;
- che, al fine di evitare che la società *in house*, per i pagamenti cui è tenuta, faccia ricorso al credito bancario, si è provveduto a disporre congrua anticipazione in favore della ridetta società "Sanitaservice ASL BA s.r.l." che, pertanto, risulterà dotata delle risorse finanziarie necessarie per la fase di *start up* (allegato n. 5);

- che risultano già inviate le richieste degli elenchi del personale utilizzato dalle società che attualmente gestiscono i servizi oggetto di auto produzione al fine dell'applicazione della "clausola sociale" (allegato n. 6);
- che, in vista della imminente scadenza dei rispettivi contratti d'appalto (già resi oggetto di proroghe) con le società esterne è necessario procedere con la massima urgenza agli adempimenti necessari per il definitivo affidamento dei servizi alla società in house;

#### **vista**

- la D. G. R. n. 1471 del 28 giugno 2011 con la quale sono stati scanditi gli adempimenti e le modalità per la puntuale applicazione dell'art. 30 della L. R. 4/2010, nel testo risultante dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 68/2011 ad integrazione e rettifica della precedente D. G. R. n. 587 del 28 marzo 2011;

#### **ritenuto**

- che, per la tipologia dei servizi da affidare è del tutto congrua la previsione di un termine di durata dell'affidamento pari ad anni sei, con previsione del rinnovo alla scadenza;
- l'affidamento, per la durata stabilita, determina l'applicazione della clausola sociale, di tutela dei dipendenti, come disciplinata dal vigente CCNL applicabile,
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ciascuno per la parte di propria competenza

### **DELIBERA**

Per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

- di affidare i servizi di ausiliario, pulizia, portierato e facchinaggio alla società in house "Sanitaservice ASL BA s.r.l." per la durata di anni 6, salvo rinnovo alla scadenza;
- di stabilire che il termine di avvio di ciascuno dei servizi affidati alla società "Sanitaservice ASL BA s.r.l." decorre dal giorno dello spirare del termine di ciascuno dei contratti e relative proroghe in corso di esecuzione con le società private attuali affidatarie dei corrispondenti servizi;
- di utilizzare gli operatori addetti nei servizi oggetto di affidamento applicando la "clausola sociale" senza che siano operate modifiche ai termini dei rapporti contrattuali individuali degli operatori attualmente dipendenti, fatta eccezione per la percentuale di part time riabaltata sul nuovo CCNL che comporta una riduzione oraria del 10% e, in ogni caso, in pedissequa applicazione delle disposizioni di cui alla D. G. R. n. 1471 del 28 giugno 2011;
- di dare mandato all'Amministratore Unico di adottare tutti gli atti finalizzati alla stipula dei contratti di lavoro con i dipendenti necessari all'espletamento dei servizi affidati alla società "Sanitaservice ASL BA s.r.l." utilizzando la "clausola sociale" nei limiti del contingente previsto per l'esecuzione dei servizi e, comunque, nel rispetto delle prescrizioni di cui alla D. G. R. n. 1471 del 28 giugno 2011, secondo i criteri stabiliti con le OO. SS. e di cui ai verbali dell'11 aprile 2011 e del 17 maggio 2011;
- di dare atto che la società in house dovrà operare nel rispetto degli obblighi rivenienti dall'approvazione del Piano di rientro di cui alla LR 2/2011, che per l'auto produzione dei servizi attraverso società strumentali ha sancito la regola dell'invarianza, o la riduzione, dei costi già sostenuti per i medesimi servizi oggetto di affidamento, nonché la trasmissione, con periodicità trimestrale al Socio unico, della rendicontazione dei costi sostenuti per l'autoproduzione dei



servizi e le ulteriori informazioni richieste dalla GDR 2447/2009

- comunicare la presente delibera alle società
- Leader Service S.c.r.l. – Modugno
- A.t.i. Ariete Soc. Coop./Ecorad S.r.l. - Capogruppo Ariete Soc. Coop. – Bari
- A.t.i. Team Service/CNS - Capogruppo Team Service – Roma
- A.t.i. La Lucente S.p.a./La Lucentezza S.r.l. - Capogruppo La Lucente S.p.a. – Modugno
- Cooperativa Turbo 86 a r.l. – Andria
- Ecorad S.r.l. – Casamassima
- Global CRI S.r.l. – Roma
- A.t.i. Coop. Tre Fiammelle/Coop. Ariete - Capogruppo Coop. Tre Fiammelle – Foggia
- Ecolucania S.r.l. – Potenza

attuali affidatarie dei servizi oggetto della presente deliberazione;

- di trasmettere il provvedimento all'Area Gestione Risorse Finanziarie;

- di trasmettere la presente deliberazione al Presidente della Giunta Regionale ed all'Assessore Regionale alle Politiche della Salute;


- di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale;

- di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente della Conferenza dei Sindaci;

- di trasmettere la presente deliberazione alla competente sezione della Corte dei Conti Regionale ai sensi di legge.

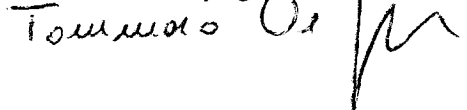
I sottoscritti attestano la legittimità e conformità del presente provvedimento alla vigente normativa regionale e nazionale.

Il Dirigente dell'Area del Patrimonio  
Avv. Rachele Popolizio



Il Direttore Area del Patrimonio  
Dott. Michele Filippis

Il Dirigente UO Appalti e Contratti  
Dott. Tommaso Depergola



IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE OPERATIVA dott. Michele Filippis

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Massimo MANCINI

Visto, esprime parere favorevole \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE SANITARIO  
Vito Gregorio COLACICCO

Visto, esprime parere favorevole \_\_\_\_\_

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Angelo Domenico COLASANTO

*A. Colasanto*

SEGRETERIA DIREZIONALE

Il presente provvedimento è trasmesso al Collegio Sindacale e viene pubblicato sul sito web aziendale nel rispetto di quanto disposto dalla L.R. 40/2007

IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA

*[Signature]*

Si dichiara che il presente atto è copia  
conforme all'originale  
Esso è composto di n° 12 fogli

Bari, 15 LUG. 2011

Il Funzionario Coordinatore  
della Segreteria Direzionale ASL BA  
Giuseppe COLELLA

*[Signature]*

Regione Puglia

# AZIENDA SANITARIA LOCALE BA

della Provincia di BARI

A cura dell'Area gestione del personale, Unità operativa contrattazione e rapporti con le Organizzazioni sindacali.

## Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali con i Rappresentanti dell'Azienda sanitaria locale della provincia di BARI

Il giorno 19 del mese di aprile dell'anno duemilaseicento alle ore secolte, presso il Centro direzionale dell'Azienda sanitaria locale della Provincia di Bari al civico n.6 del lungomare Starita in Bari si è tenuto un incontro tra

• l'AZIENDA e per essa

il DIRETTORE GENERALE, dott. Nicola PANSINI; li  
il DIRETTORE AMMINISTRATIVO, dott. Francesco LIPPOLIS; tr  
il DIRETTORE SANITARIO, dott. Rosa PORFIDO to

assistiti dal Dirigente responsabile interinale dell' Area di gestione del Personale rag. Giovanni LATESORIERE e dal Dirigente responsabile dell'Unità operativa contrattazione e rapporti con le Organizzazioni sindacali, dott. Giacinto DI GIOIA;  
anche il dott. Massimo Novelli nelle sue veste di P.d.

• e la Parte sindacale; per le Organizzazioni sindacali,

Cgil Fp Giuseppe CARONÒ, Luigi LABATO, Gianni MATIGNANI, Paolo Ricci, Rik Val Rossò

Cisl Fp Giuseppe LABATO

Uil Fpl Luigi BRUNO, Francesco ROMANZI, Gianni CANTATA

Fials-Conf.Sal Massimo MINICOLA, Tino ALBERTO, Gianni NAPOLITANO, Effeletano, Giulio ALBERTO, Francesco MICCOLI

Fsi-Usae ///

Ugl Giuseppe MISTO

A. V.

all.

Usppi Nicola BRERA, Nicola PROIOSA, Maria SABANELLI, Laura PIARULLI;

U.S.B. Dino MANGIA, Leo VAVALLO, Luca PULISI, Gian CARLUCCI, Marco MAFFREDA,  
Giuseppe LOGLIO

Cobas ~~lavoro privato~~ Giuseppe POTERZI, Antonio DRAGONO, Piero MAGGIOLLO  
sanità, università e ricerca

Nursing up \_\_\_\_\_;

Cisal Roberto GIANNINO \_\_\_\_\_;

Confail Vito ENTREBENELLI \_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

La convocazione ha avuto luogo con nota prot. n. 5861 / del 5.4.2011

a firma del Direttore Generale dell'Azienda.

Il D. G. comunica che, secondo quanto disposto dall'Assemblea delle  
Società ed in conformità alle determinazioni della C. G., sono state  
adottate le procedure di interpretazione: il budget storico 2009  
ricordato fin dall'P. d. e le categorie intermedie sono ben note (partic.  
2010) e, pur non il primo dato superiore le proiezioni delle seconde,  
si dovrà procedere per televisione pubblica. L'P. d. riferisce che l'Assemblea  
di 800 u. crea, come già noto alle S. S.; mentre il budget è di  
826.000 ore, con una spesa netta 15.000.000 di € I. S. G. inclusa. Anche,  
per le date del 1° 12 2009 come scopo storico da considerare, su  
questo se l'obiettivo l'incremento sarebbe totale; su cui, intanto



alle 500 u., limitando nell'applicazione del contratto della Sottoposte.  
C'è dunque se, nell'ottica delle prestazioni da prestare in ogni caso  
all'Atene, che è la preoccupazione massima del Sindaco, è stato  
effettivamente calcolato il fabbisogno sulla base di uno studio politico  
in rapporto a 4 oppure a 6 ore secondo le soluzioni proposte. Le D.p.  
pensare che è in rapporto ai bisogni.

Il, in mancanza di precisazioni, è difficile un'azione tra le 4 e le 6  
ore; fermo restando che occorre pensare alle ipotesi interessate i  
contratti in essere e sarebbe preferibile che l'Ente potesse allargare  
il discorso ad altri settori oltre all'ospitalità, al portierato ed alle  
chiese. Le D.p. rappresenta che, fermo restando per i contratti in  
essere una prorogativa di viale al 50% tra full e part time, nessuno  
stabilito il dico può fermare il reclutamento.

Se, anche sulle basi dell'esperienza in altre P.M.L. sulla famiglia, è  
certamente un'esperienza precedentemente propri suoi i costi di queste attività, sulle  
base del business planing, in rapporto alle determinazioni da prendere in  
particolare ora ed in futuro intermisti. Le D.p. pensare che queste  
determinazioni è già state fatte e comunque sarà immediatamente comunicato.  
Si precisa anche una verifica se ci sia stato fuori dall'interpretazione plane  
hr. in un'indagine residuale; ma le D.p. confermare che non c'è un'alternativa  
semplificazione nei settori individuali.

Ma più particolarmente il rapporto del confronto. Non dimentico però,  
le scelte di orientamento già fatte in sede tecnica, le date del 1.1.82.  
D.p. stabile quanto bene se non emergano obiettivi, elementi per sostenere  
l'area della spesa. Rimpresce poi che le determinazioni regionali non  
obbligano in via assoluta i settori di attività di interpretazione (vedi  
es. in P.M. Branda; se si è recuperato l'f.d.i. e l'assistenza pub.).

Sull' I.v.e. ricompere, l' O.s. pare che l' prende rivolge un piano  
questo per un forum di computeranti. Il D. p. mi pare che vorrà l' interesse  
non soltanto l' Organo responsabile ma il Ministro delle finanze oltre all' Organo  
della Corte.

Forse poi che l' ottimo sarebbe un' interruzione totale full time come de  
l'altro; se una cosa pare possibile, si dovrebbe prima meno preoccupare che  
sotto il profilo economico, i lavoratori interrotti, quando interrotti  
preparano comunque un trattamento migliore rispetto a quello dell' grande  
di lavorare; p. punto di ore e condizioni. (1)

UGL dunque la documentazione riguardo alle problematiche; altro che  
si richiama il tavolo per le prime volte.

USPP, l'elemento che si attendere per quest' incontro una ipotesi di lavoro  
una fase di indicazione, soprattutto in termini economici. Il progetto delle  
Seccò in base, come detto dall' presenza Fiore e più disposto per l' Qual  
di lavoro, deve essere fuori di dubbio o tempo indeterminato. Altro  
punto è quello orario, che certamente non può che essere full time.

Una soluzione possibile, sarebbe conseguente con Fiore e Fillo, è la  
fotografia ed il progetto dei lavoratori interrotti alle 16.00 ore  
ullo orario cui si lavora, full o part time. In alternativa, potrebbe  
anche andare bene la data del 1.12.2009 ma non in un senso rigido.

In conclusione, occorre dare ai lavoratori certezze e lavorare ad essi  
le date precise di presenza; dato il notevole lasso di tempo, sufficiente  
mente interesse.

3. ~~Part 5~~, riproporre e punto seguito da FIALS/CONFSAI, e pare che necessiti  
di risorse sulle attività <sup>industriali</sup> ~~economiche~~, in particolare determinate per l' aprile  
2010, il portatore ed alle ferie. Il progetto poi, relativamente alle date,  
dovrebbe essere la fotografia dell' esistente, anche poter considerare ad esempio  
i colloqui in presenza post 1.12.2009. L' O.s. sempre pare che  
le grandi parole sostanzialmente impara il contratto a tempo indeterminato.

COBAS ribadisce che è ben evidente l'opposizione delle "opere" verso  
volere porre almeno le condizioni contrattuali presentate. Come per  
di seguito è quanto è presente da FIAB e R.d.B., l'atteggiamento della  
interposizione del 118 con le possibilità per i "volontari" anche di  
causare e seguire. Sulle ore, relativamente alle spese, occorre che  
se esse effettivamente è stata appioppata sulle basi delle esigenze attese  
se non sono state rispettate ore contrattuali ed ore effettive. È indispensabile  
in difetto che venga stabilito le tempistiche procedurali.

USFR sempre per il invito al tavolo e chiacchiere, pranzi del 16/6,  
le promesse delle documentazioni offerte. Relativamente ai settori  
di attività interrotti, precise che i contorni delle tempistiche ed esempi  
contemplano il piano - contabile e collocazioni diverse delle figure interrotte  
Per CONFAL, la durata 4/6 ore per i laboratori è improponibile e fronte  
di soluzioni generali e 4 opere e 6; un via frantumato.

Per il tavolo le direttive fondamentali imposte dall'azienda  
alle Sme: se però le letture che l'azienda fa delle stesse, create  
quomo, con i costi, ci si adeguano senza ulteriori riserve. L'altra  
punto, di promozioni e iniziative precise volutarie di tipo  
economico ma una <sup>ad affrontare la problematica</sup> di ~~risorse~~ <sup>risorse</sup> ~~risorse~~ <sup>risorse</sup> ~~risorse~~ <sup>risorse</sup>  
disponibili; dati di Bilancio; il che consentirà all'U.d. di definire subito  
i dati. Con un mese e mezzo a fare e portare del 30 f.v. l'interru-  
zione dovrebbe <sup>(con la sottoscrizione dei Capitali)</sup> essere ~~risorse~~ <sup>risorse</sup> ~~risorse~~ <sup>risorse</sup> ~~risorse~~ <sup>risorse</sup>  
R.d.B. reitera le sue preoccupazioni per l'imminente delle scadenze e per  
f.v. delle causazioni del servizio 118. Le D.f. ribadisce che è ripresenta  
di essere di soluzione.

USFR osserva che le tempistiche procedurali tracciate dal D.f. è estenu-  
te lungo in rapporto alle aspettative dei lavoratori, che è l'obiettivo di  
rispetto l'ordine di lotta delle Co. H.

USFR  
5

Pa e p., l'orlo le dole di un si allo e la fotografia delle  
figure, le tinte per me e altre.  
per FIAL8, se si prima quelle dole, le figure si  
per dole due 1.12.2009.

- (1) FIAL8, alle scorse del 1988, e' stato calcolato con il  
sistema di calcolo, e' stato calcolato con il sistema  
1988 e si e' calcolato con il sistema di calcolo del 1988,  
in un sistema di calcolo del 1988, e' stato calcolato con il sistema  
con i per il sistema del 1988.
- (2) FIAL8, per il sistema del 1988, e' stato calcolato con il sistema  
del 1988.

Le Fiale Kupperle corriere che e' il sistema del 1.12.2009, e' stato  
ve e' stato calcolato per dole i sistemi del 1.12.2009, e' stato  
Kupperle se e' stato per dole i sistemi del 1.12.2009, e' stato  
e' stato calcolato per dole i sistemi del 1.12.2009, e' stato  
due u. 24/12/2009.

Il Fiale Kupperle corriere che e' il sistema del 1.12.2009, e' stato  
ve e' stato calcolato per dole i sistemi del 1.12.2009, e' stato  
Kupperle se e' stato per dole i sistemi del 1.12.2009, e' stato  
e' stato calcolato per dole i sistemi del 1.12.2009, e' stato  
due u. 24/12/2009.

Il Fiale Kupperle corriere che e' il sistema del 1.12.2009, e' stato  
ve e' stato calcolato per dole i sistemi del 1.12.2009, e' stato  
Kupperle se e' stato per dole i sistemi del 1.12.2009, e' stato  
e' stato calcolato per dole i sistemi del 1.12.2009, e' stato  
due u. 24/12/2009.

Il Fiale Kupperle corriere che e' il sistema del 1.12.2009, e' stato  
ve e' stato calcolato per dole i sistemi del 1.12.2009, e' stato  
Kupperle se e' stato per dole i sistemi del 1.12.2009, e' stato  
e' stato calcolato per dole i sistemi del 1.12.2009, e' stato  
due u. 24/12/2009.

Regione Puglia

# AZIENDA SANITARIA LOCALE BA

della Provincia di BARI

A cura dell'Area gestione del personale, Unità operativa contrattazione e rapporti con le Organizzazioni sindacali.

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali con i Rappresentanti dell'Azienda sanitaria locale della provincia di BARI

Il giorno dicembre del mese di luglio dell'anno duemilapendici alle ore sedici, presso il Centro direzionale dell'Azienda sanitaria locale della Provincia di Bari al civico n.6 del lungomare Starita in Bari si è tenuto un incontro tra

• l'AZIENDA e per essa

il DIRETTORE GENERALE, dott. Nicola PANSINI; N  
il DIRETTORE AMMINISTRATIVO, dott. Francesco LIPPOLIS; A  
il DIRETTORE SANITARIO, dott. Rosa PORFIDO uo

~~assistiti dal Dirigente responsabile interinale dell'Area di gestione del Personale rag. Giovanni LATESORIERE e dal Dirigente responsabile dell'Unità operativa contrattazione e rapporti con le Organizzazioni sindacali, dott. Giacinto DI GIOIA;~~

• e la Parte sindacale; per le Organizzazioni sindacali;

Cgil Luigi LABATO, Stefano BIANCO, ~~Giuseppe ANDRACANI~~, Michele LAZZARO, Angelo Ricci, ~~Roberto PONTA~~  
Cisl Nino BOCCARZI, Leopoldo DE MARCO, Angelo TRUZZANTE, Felice PAVANALE  
Uil Luca ZARRO, Luigi BERTALANO, Gianni STAFFO, Ferdinando MAGAZZOLI  
Fials-Conf.Sal Mario MARELLI, Felice ALBERTO, Pico ALBERTO, Giuseppe CASARANO  
Fsi-Usae Roberto MARELLI, Michele COSTA, Giuseppe COPPOLICENA  
Ugl Roberto VESKINI, Giovanni BELLINO, Roberto CRIVELLO, Angelo PARENZA

A. M.

1  
000.2

Usppi Nicole PIZZOSA, Nicole BASSERA, Paolo BASSERA, Santi COLOSO;

U.S.B. Luigi MARINO, Roberto ENRIETA, Rocco VALLINO e Gianni CAVALLARO;

Cobas Sanità, Università e Ricerca Luigi PIZZOSI, Roberto PIZZOSI, Giuseppe MARINO, Vito MARINO

Nursing up ///;

Cisal Roberto GIANNINO;

Confail Roberto GIANNINO;

///  
///  
///

La convocazione ha avuto luogo con nota prot. n. 817/31 del 10.5.2011

a firma del Direttore Generale dell'Azienda.

Perché in ordine dell'Incanto summo forte presenza di lavoratori, le Terme pubblica invito i non presenti titolo e lavorare per l'evento negoziare ed ai suoi Delegati presenti titolo i lavori.

Il D.p., ricollegendosi al prefisso Incanto, comunica che l'Q. delegato ha parlato e confermato i lavori preparatori di queste prime fasi del processo; pubblicando sul sito aziendale l'elenco dei lavoratori presenti titolo, che evidentemente sempre emendabile ed integrità e



cui si trovano al 1° 12. 2009. In realtà occorre salvaguardare  
ei sensi del noto art. 4 i diritti di tutti i lavoratori e del loro  
posto di lavoro.

COBAS dà atto all'O.d. del lavoro europeo, invero ormai diffuso e  
senza le colpe borghesi delle Dite di parvenire, e, sfortunatamente  
non interessate se non a se stesse. Rinuncia l'opportunità di individuare  
e curare anche quei lavoratori che, per gli impegni prenti e costanti,  
non possono rientrare in queste prime stabilizzazioni. Sulle problemat  
che 118, l'O.s. per quanto non soddisfolto al pari dell'Uopi dell'  
formazione dell'Ordine, invita però ad approfondire le questioni  
in effetti talmente negativi e inattuabili; procurando le colpe  
borghesi pure.

Per l'ASL nel primo tempo si era parlato delle spese storiche e  
comunque delle possibilità, esse offerte dalle strutture di Bologna,  
di allargare la platea degli stabilizzandi ovvero il rapporto degli stessi.  
Si domanda e riguarda le conclusioni dell'Ordine. Previamente,  
l'O.d. ribadisce che negli Elanchi degli stabilizzandi come prescelti  
dei Dirigenti dell'Ordine soltanto al 1° 12. 2009 è stato predisposto  
il budget. Quel prezzo poi ad entrambe le Parti che, relativamente  
alle diverse dei rapporti, le elquisce sempre se si salvaguardare  
i lavoratori se nel caso di mantenimento di servizi e se nel caso  
opposto.

Tra essi, se è vero che le competitività economiche pagano ben presto  
è impossibile fuggire le maestri di dare ai lavoratori tutte le colpe  
che un mercato dopo tante difficoltà e frapigli. Generalmente  
rispetto alle contropartite si pagano tutte le problemi, tenuti  
de affrontare congiuntamente e con grande disponibilità (l'esempio  
dato è quello degli artigiani addetti all'industria rispetto ai  
restanti).



CONFSAI rappresenta le iniziative, iniziative delle commissioni e  
gli Elvchi dell'Q.d. e D.p. dell'Ordine alle D. H. e  
determinazioni unilaterali emesse dal dott. Soloddi  
solo per esempio le ricompense di tutti i lavoratori nelle  
f.f.A; anche le strutture di provvedimenti di proroga di  
corsi, di scioglimento nelle f.f.A, che invece sono ricompense  
il processo di interruzione. Anche i pareri che <sup>sono</sup> ~~sono~~  
d'approfondite in effetti ~~invece~~ <sup>invece</sup> di ~~essere~~ <sup>essere</sup> ~~completate~~  
e prendi sentenze equivalenti delle Repre. Non si capisce  
altro perché l'Pol Be insiste con l'intendimento di ingenerare  
effetti (per tempo det. o ind.) come tutti gli art. 1° 12. 2009 e fatti  
con iniziative in legislative e in di sentenze.

Le molte puntate sono già state esperte e uadimono, il processo  
fatto per le sup delie perze, anche le colle borone e le impo  
sione di tutti. Perché, come è stabilito CONFSAI, gli Elvchi  
obbligati sono integrati con l'indicazione delle date di promiss  
nelle possibilità per i lavoratori che nel frattempo hanno avuto  
le conseguenze conseguenti di allargare le platee degli obbliga  
zioni sarebbe favore il perfezionamento dei effetti e ~~tempo~~  
me.

Gli punti otto con soddisfazione dell'incumpramento poteri  
forza autorità del processo e accordo, particolarmente, sulle  
esatte di completare gli Elvchi con date di promissione e questi  
me pure sull'opportunità di acquisire le stabilizzazione anche  
il 118 e sotto quali il scioglimento.

che FS si fonda sull'impegno profuso dalle D.p. per i lavori  
Ordine e non precludere le possibilità di interruzione  
e più lavoratori che oggi e tutto sarebbe fuori, perché considerati  
in questo e le parole fare.

Per l'OSB le problematiche del lavoratore del 138, sullo stesso  
e l'Ordine non ha dato risposte soddisfacenti per quanto si  
tratti di un servizio di importante funzione e vitale in  
senso, dunque da risolvere assolutamente. Negli ultimi  
le numerose domande da OSB effettivamente sono state  
risposte.

Nelle considerazioni di sintesi di propria competenza lo D.  
compie la necessità inderogabile che il prossimo Consiglio  
di riprendere un tempo nel modo in cui si è aff  
represso una altra legge con un numero limitato di  
Delegati. Lo D. p. contiene dunque sulla necessità di  
verificare gli Ordini, emendarli degli errori, integrarli  
quelli con quali forza e date di emanazione.

Sulle possibilità della partecipazione al processo attivo  
degli uomini post 1.12.2009, lo D. p. precisa che, essendo  
disposto formalmente il diritto parola riguardo,  
verranno analizzate e denunciate le responsabilità.

Sull'interdizione del servizio di pochi mesi, lo D. p.  
contiene che effettivamente se è compreso.

Sull'opportunità di affrontare in avanti Consiglio di riprendere  
tutte le condizioni operative del processo di stabilizzazione;  
forma restando la distribuzione netta delle competenze tra  
Principe, che si occupa di politica generale, e l'Autorità  
condizionare, lo D. p. è disponibile.

Sul mutamento delle parti in base dei Contatti come  
risultanti al 1.12.2009, l'Ordine precisa che riflette  
sulle possibilità della tipizzazione del solo Contatto e tempo  
intermediato come richiesto dalle CONFSAI e da altre  
Organizzazioni.

2 d.p. conferme che entro ~~quattro~~ <sup>cinque</sup> cartelle vengono sottoscritti  
del 1° 7/2011 portarò le Sante in house e si riserva di  
riservare la possibilità di stabilizzare per ~~la~~ <sup>la</sup> ~~la~~ <sup>la</sup> il  
vizio di giuridicità,  
impegno pronto è correlato alla collaborazione delle  
parti e dei soggetti che dovranno intervenire con  
Q.d. fornendo tutte le indicazioni opportune e  
e fine del mese corrente la situazione risulta definita  
sotto condizione indispensabile per gli adempimenti successivi  
impegno per il mese di giugno il caso  
unico per le problematiche dell'interruzione del 118.

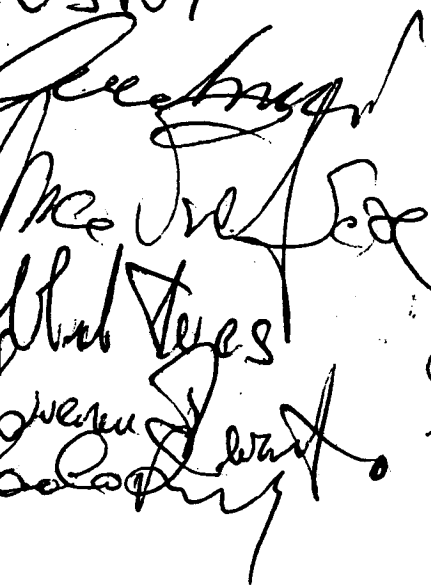
E. F.S.I. Goldoni

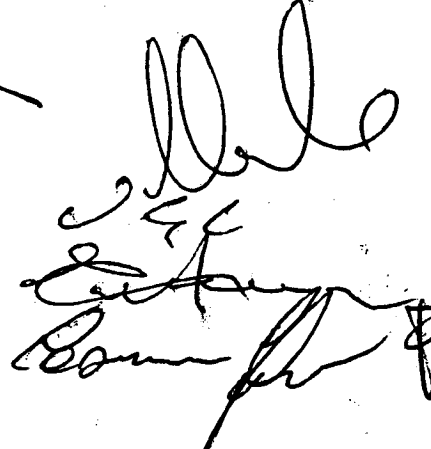
interimista  
P.E.I.C. ~~interimista~~  
ISAC SANTA  
interimista  
E.BAS SANTA  
interimista



FALS/CONFSA  

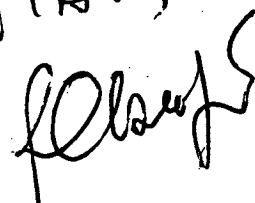

COBAS SANTA  
interimista

USPP  




USB  
FALLO ROCCO  
Lorenzo Emendato

FACIL  
SIO-ITA

  
CONFAL  
Eduardo

COSTO PERSONALE - CCNL SANITA PRIVATA AIOP

LIVELLO A	A)MENSILE	B)ANNUO	C) INPS C/AZIENDA	D) TFR	E) INAIL	F) TOT. CONTRIBUTI	H) COSTO AZIENDA (B+F)
STIPENDIO TABELLARE	1.264,87666	16.443,39658	4765,30	1136,24	213,76	6115,30	22558,70
EADR	20,65833	247,90000	71,84	17,13	3,22	92,19	340,09
TOTALE	1.285,53499	16.691,29658	4837,14	1153,37	216,99	6207,49	<b>22.898,79</b>

Incidenza IRAP-IRES	1.396,83
Costi gestionali e amministrativi	1.030,45
<b>Totale</b>	<b>25.326,06</b>
EFFETTO IVA "COSTO" SU ASL BARI	5.065,21
COSTO ADDETTO FACCHINAGGIO IN HOUSE	30.391,27
<b>TOTALE STIMATO IN HP 30 ADDETTI A 36 ORE SETTIMANALI</b>	<b>911.738,21</b>

CONDIZIONI DI REALIZZABILITA' BUDGET SPESA PERSONALE ADIBITO AL SERVIZIO DI FACCHINAGGIO

30 addetti a 36 ore è il limite massimo di unità assorbibili (o equivalenti part time)

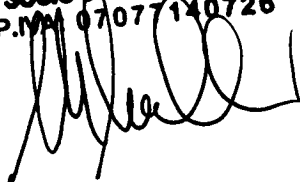
Inquadramento di tutti gli addetti al livello A

Nessun ricorso al Lavoro Straordinario

Non sono previsti costi di sostituzione personale

Nessun investimento in automezzi

**SANITASERVICE ASL BA SRL**  
**SOCIETA' IN HOUSE**  
**SOCIO UNICO ASL BARI**  
**P.IVA 07077140728**




000.31

## VERBALE

Oggi, 14 luglio 2011 presso l'ufficio della Direzione Generale della ASL BA, alle ore 11,00, si è tenuto un incontro tra il Commissario Straordinario della ASL Ba A dottor Angelo Domenico Colasanto, il Direttore Amministrativo, dottor Massimo Giuseppe Mancini, il Direttore Sanitario, dottor Gregorio Colacicco, L'Amministratore Unico della società " *Sanitaservice srl*", dottor Massimo Novelli, ed i Direttori Sanitari ed Amministrativi dei PP.OO

Il Commissario Straordinario informa i presenti che è intenzione dell'Azienda avviare, a far data dal 01 agosto 2011 il processo di affidamento dei servizi già esternalizzati per il tramite della società in house "*Sanitaservice srl*" per quanto attiene il servizio di facchinaggio, mentre dal 01 ottobre il processo si estenderà ai servizi di pulizia, ausiliario e portierato.

Le date di avvio dei rispettivi servizi coincidono con le scadenze dei rispettivi appalti affidati alle società esterne.

Il Commissario Straordinario evidenzia come la funzionalità del servizio da auto produrre richieda un coinvolgimento diretto dei Direttori delle Macrostrutture aziendali della ASL BA, al fine di giungere alla migliore integrazione possibile tra personale interno e personale della società in house e garantire la piena efficienza-efficacia del servizio. Si concorda con i presenti un modello organizzativo di gestione del servizio, Si concorda con i presenti un modello organizzativo di gestione dei servizi in vista del raggiungimento dell'obiettivo della piena integrazione delle attività da auto produrre con le funzioni tipiche affidate a ciascun plesso aziendale.

Si condivide pertanto la necessità di affidare alle funzioni dei Direttori delle Macrostrutture le seguenti attività da sottoporre, tuttavia all'approvazione ( ed eventuale modifica) della Società in HOUSE:

- a) attività di coordinamento tra risorse interne e risorse della società in house alla stregua dei modelli consolidati nelle strutture ASL;
- b) definizione della turnistica. A questo punto si precisa che, nella fase di *start up*, si ritiene preferibile mantenere i carichi di lavoro in essere, fermo restando che gli stessi saranno modificati, dall'Società in HOUSE, sulla base delle esigenze rappresentate dai Direttori delle Macrostrutture;
- c) attività di gestione e rilevazione delle presenze.

A tal proposito il dottor Novelli comunica che fornirà a tutte le Macrostrutture un software su piattaforma web che consentirà di gestire in modo innovativo tale attività;

- d) controllo sul buon andamento del servizio.

Le attività sopraelencate saranno gestite dai Direttori Sanitari dei PP.OO. e, per essi, dai DAI, ai quali sarà affidata l'individuazione degli addetti, i cui nominativi saranno comunicati all'Amministratore della "*Sanitaservice*", responsabili di ciascun servizio e dei rispettivi compiti. Tale assetto organizzativo rispetta le prerogative tipiche dell'Azienda nei confronti della società in house che produce i servizi strumentali in iso risorse.

Gli addetti individuati, dalla Società in HOUSE saranno, inoltre, responsabili dei magazzini allocati presso le Macrostrutture.

Si evidenzia, inoltre, che l'avvio del servizio rende attuale anche la necessità di individuare il personale dei ruoli aziendali, attualmente adibito ad altre mansioni, da riadibire, previa verifica delle necessità e dei bisogni delle varie strutture complesse, alle mansioni proprie previste dai rispettivi contratti di lavoro.

AVR

Colacicco

Tutti gli adempimenti di natura amministrativa RESTANO , a carico della società.

Dopo ampio dibattito, la riunione si conclude alle ore 12,00.

Analoga riunione si terrà con i Direttori Sociosanitari ed i Direttori dei Dipartimenti Extraospedalieri in date successive.

Prot. 122/33/1

14 LUG. 2011

L.C.S.

Seguono firme

A. De Sola : C.S.

Mary Perry D.A.

[Signature] D.S.

A. J. [Signature] P.S. Altamura

[Signature] P.O. San Paolo Bari

[Signature] D.S. P.O. HORROCCI - CANTILE

[Signature] D.A. P.O. MONODICI - GUV. N. 2

[Signature] D.S. Torricelli - Grotto.

[Signature] P.M. Bari Sud  
[Signature]

[Signature]

AP/DS PO PISTANANO

[Signature]

SERVIZIO Informativo Anichini

# Azienda Sanitaria Locale della Prov. di Bari

P.IVA e C.F.: 06534340721

DIREZIONE GENERALE

Prot. n. 22096/UOR1

Bari, 13 LUG. 2011

Direttore AGRF  
SEDE

**Oggetto:** ~~Bonifico di Start Up per la società in house Sanitaservice ASL Bari.~~

Con Delibera n. 1352 del 9/7/2010 è stata costituita la Società in house dell'Asl di Bari mediante l'approvazione dello Statuto ed il successivo versamento del Capitale Sociale (Determina Dirigenziale n. 9667 del 23/6/2010).

Dovendo procedere in tempi brevi agli affidamenti nei confronti della società Sanitaservice ASL Bari, al fine di soddisfare le esigenze finanziarie della neo costituita Azienda, si invita la S.V. a voler emettere mandato di pagamento, a titolo di anticipazione delle fatture che mensilmente saranno emesse, per un importo pari a 2.000.000,00 di euro (duemilioni di euro) entro il 1/8/2011.

Si evidenzia che le necessità finanziarie della società in house potranno essere soddisfatte, senza ricorso ad anticipazioni bancarie, solo attraverso il tempestivo pagamento (entro 30 giorni dall'emissione) delle fatture che la società emetterà mensilmente.

Distinti saluti

Il Commissario Straordinario  
Angelo Domenico Colasanto



C.F. 5

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE BARI**  
C.F.06534340721 - Lungomare Starita, 6 - 70123 BARI

---

**DIREZIONE GENERALE**

Tel. 080/58.42.592

Fax 080/5842.497

Prot. n°

121334/1

12 LUG. 2011

Bari, \_\_\_\_\_

**Oggetto** : ASL Bari - Affidamento servizi in house -

**Inviata a mezzo fax**

**URGENTE**

Spett.le ditta :

- Leader Service S.c.r.l. - Modugno fax 080 2205550
- A.t.i. Ariete Soc. Coop./Ecorad S.r.l.  
Capogruppo Ariete Soc. Coop. - Bari fax 080 9751888
- A.t.i. Team Service/CNS  
Capogruppo Team Service - Roma fax 06 57095400
- A.t.i. La Lucente S.p.a./La Lucentezza S.r.l.  
Capogruppo La Lucente S.p.a. - Modugno fax 080 5312829
- Cooperativa Turbo 86 a r.l. - Andria fax 0883 556432
- Ecorad S.r.l. - Casamassima fax 080 6531028
- Global CRI S.r.l. - Roma fax 06 72672287
- A.t.i. Coop. Tre Fiammelle/Coop. Ariete  
Capogruppo Coop. Tre Fiammelle - Foggia fax 0881 773807
- Ecolucania S.r.l. - Potenza fax 0971 650132

e p.c. All'Amministratore Unico Società Sanitaservice ASL BA S.r.l.  
Dott. Massimo Movelli

LORO SEDI

Con riferimento alla procedura relativa all'affidamento in house dei servizi di ausiliario, portierato, pulizia e facchinaggio avviati da questa Amministrazione, le ditte in indirizzo, sono invitate a trasmettere, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 18 luglio 2011, anche per conto della società mandante in caso di R.t.i., l'elenco nominativo del personale in servizio alla data del 1° dicembre 2009, nonché l'elenco dell'ulteriore personale utilizzato, per i citati servizi appaltati da questa ASL, dopo la data del 1° dicembre 2009, e sino alla data odierna, specificando, per ognuno di essi, data di assunzione, qualifica professionale, livello retributivo, sede di lavoro e numero ore contrattuali.

ALX

all. 6



Tali elenchi dovranno essere resi in forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, sottoscritti dal legale rappresentante della società, ai quali dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento.

Quanto richiesto dovrà essere consegnato al protocollo dell'Area Gestione Patrimonio, di questa ASL - Lungomare Starita, 6 - Bari, 2° piano, o anticipata a mezzo fax n° 080 5842497.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale  
Angelo Domenico COLASANTO

